



POLITICA PER LA QUALITA', L'AMBIENTE, L'IGIENE INDUSTRIALE E LA SICUREZZA



Verallia è un produttore di contenitori in vetro ad uso alimentare grazie al quale è possibile ogni giorno gustare cibi e bevande in packaging per alimenti in vetro sani, belli, naturali e realizzati nell'ottica di una prospettiva del ciclo di vita sostenibile, che tiene conto delle prestazioni dell'intera filiera a monte e a valle della produzione.

Verallia, identificato e documentato il contesto in cui opera, ricerca il proprio successo sul mercato a vantaggio delle seguenti parti interessate (Interne/Esterne), delle quali sono state valutate esigenze, bisogni ed aspettative, e per ciascuna delle quali è sinteticamente descritto l'approccio organizzativo:

1. **CLIENTI (E)** Essere il fornitore di riferimento per qualità e servizio nell'industria degli imballaggi in vetro per alimenti, identificando e soddisfacendo le esigenze dei propri clienti e contribuendo proattivamente alla creazione delle condizioni che ne favoriscano il successo sul mercato.
2. **AZIONISTI (I)** Soddisfare gli azionisti in termini di redditività d'impresa nel medio/lungo periodo al fine di permettere la continuità dell'organizzazione e del servizio al mercato attraverso l'allocazione delle risorse finanziarie necessarie al perseguimento degli obiettivi aziendali.
3. **CONSUMATORI (E)** Fabbricare un prodotto che, in quanto imballo primario, sia idoneo alla conservazione nel tempo degli alimenti in modo da tutelare la salute e contribuire al benessere del consumatore finale.
4. **LAVORATORI (I)** Prestare attenzione ai lavoratori garantendo un attento monitoraggio delle loro esigenze, fornendo le relative risposte, rispettando le persone ed i loro diritti, creando un clima positivo in modo da favorire l'impegno professionale, impegnandosi in un processo continuo di valutazione del rischio finalizzato a sua volta a ridurre il rischio di infortuni e malattie professionali e a realizzare un continuo miglioramento della gestione e delle prestazioni aziendali in tema di sicurezza e igiene del lavoro tendendo all'ambizioso obiettivo "Zero infortuni" e "Zero malattie professionali"
5. **FORNITORI (E)** Selezionare fornitori in grado di garantire il rispetto dei requisiti di qualità, di tutela dell'ambiente e della salute e sicurezza dei lavoratori stabiliti dall'Organizzazione, monitorandone le attività e valutandone le prestazioni. Coinvolgere i Fornitori nei propri valori ed obiettivi di miglioramento.
6. **COMUNITA' (E)** Testimoniare la propria presenza sul territorio interagendo con le istituzioni locali in modo da rafforzare il legame con la comunità e cogliendo in tal modo l'opportunità di manifestare i valori fondamentali dell'azienda, in particolare la tutela dell'ambiente nei confronti del quale Verallia si pone con un atteggiamento di estremo rispetto, dandosi obiettivi sfidanti di riduzione dell'impatto complessivo, attraverso l'impegno al miglioramento continuo delle prestazioni, e focalizzandosi tra l'altro sull'utilizzo sostenibile di risorse, sull'implementazione di misure volte a ridurre l'impatto da cambiamenti climatici, sulla tutela della biodiversità e degli ecosistemi e sulla corretta gestione di tutti gli aspetti ambientali rilevanti.
7. **ENTI PREPOSTI ALLE AUTORIZZAZIONI E AL CONTROLLO (E)** Rispettare i propri obblighi di conformità alla legislazione applicabile e collaborare con gli Enti, nell'ottica di una costante trasparenza, garantendo comunicazioni corrette e tempestive in relazione alle proprie prestazioni ambientali o alla gestione di situazioni anomale o di emergenza.

La Direzione di Verallia promuove il coinvolgimento di tutti i livelli e di tutte le Funzioni aziendali per il rispetto della legge, nonché del Codice di Condotta Verallia. In tal modo l'azienda, nella sua totalità, si impegna ad orientare le proprie attività coerentemente con i 4 valori fondamentali del Gruppo Verallia, così riassumibili:

1. **Attenzione al cliente:** le persone di Verallia si curano di rispettare i propri impegni nei confronti dei clienti. Cercano di anticiparne le necessità e di rispettare le promesse fatte: qualità, servizio logistico e design che corrispondano alle attese dei clienti. Ogni collaboratore in Verallia si impegna attivamente per dare, in ogni circostanza, il meglio di sé e delle proprie competenze per soddisfare gli impegni presi nei confronti dei clienti.
2. **Rispetto per le persone, la legge e l'ambiente:** tutti i collaboratori ed i partner del gruppo, ed in particolare gli agenti, i consulenti, i subappaltatori e i fornitori, sono responsabili del rispetto di tale valore. Essi devono riconoscere e attenersi a questo Codice e alle altre politiche del Gruppo..
3. **Responsabilità e Orientamento al Risultato:** Verallia definisce regolarmente gli obiettivi e una strategia per poterli raggiungere. Si assicura il corretto uso delle competenze dei propri collaboratori e del loro sviluppo. Incoraggia lo spirito di iniziativa, valorizza l'impegno individuale e collettivo e promuove un approccio imprenditoriale fondato sulla responsabilità.
4. **Lavoro di Squadra:** Verallia crede nel lavoro di squadra al servizio del successo. Questo lavoro collettivo, si concretizza, indipendentemente dalla struttura organizzativa, attraverso gruppi di lavoro trasversali. L'aiuto reciproco, la cortesia e il lavoro di squadra sono incoraggiati e valorizzati.

Il continuo miglioramento della soddisfazione delle parti interessate, che passa anche dalla gestione del "rischio", nelle sue accezioni negative e positive, è assicurato da un'infrastruttura portante che mira all'eccellenza operativa: questa viene perseguita con la filosofia e le tecniche del World Class Manufacturing che Verallia ha adottato, attraverso il programma VIM, come riferimento per l'organizzazione e l'approccio all'attività lavorativa per tutti i dipendenti della società.

Verallia ha aderito al Global Compact delle Nazioni Unite e si è impegnata a rispettarne i 10 principi derivanti, in particolare, dalla Dichiarazione Universale dei Diritti Umani, dalla Dichiarazione dell'ILO (Organizzazione Internazionale del Lavoro) sui principi e i diritti fondamentali nel lavoro e dalla Convenzione delle Nazioni Unite contro la corruzione.

La Direzione di Verallia si impegna a riesaminare questo documento almeno una volta all'anno verificandone l'adeguatezza con la strategia aziendale in essere e la congruenza con il Codice di Condotta, la Verallia Environmental Charter, la Politica EHS del Gruppo Verallia a livello internazionale.

Deگو, 7.5.2018

L'Amministratore Delegato